



RÉPUBLIQUE TOGOLAISE

Ministère de l'Économie Numérique
et de la Transformation Digitale

WURI TOGO

TERMES DE RÉFÉRENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN DEVELOPPEUR OPS

Le projet d'identification nationale biométrique dénommé « e-ID Togo » a pour objectif d'attribuer à toute personne physique de nationalité togolaise ou résident au Togo, un numéro d'identification unique (NIU) sur la base de ses données démographiques et biométriques. Ces données ainsi que les NIU permettront ainsi de mettre en place une base de données centrale, sécurisée et fiable qui servira de référence pour la vérification de l'identité des bénéficiaires de services publics, privés ou sociaux.

L'Etat togolais s'est fixé un ensemble d'objectifs stratégiques dont l'atteinte est en grande partie liée à la réussite du projet e-ID Togo. Parmi ces objectifs nous citons :

- L'identification universelle de tous les citoyens et résidents, sans limitations liées à l'âge, à la langue parlée, au lieu de résidence, ...
- La mise en place d'un Registre Social,
- La modernisation des services de l'administration publique,
- L'amélioration de l'inclusion sociale, financière et économique,
- La mise en place des fondations d'un modèle économique tiré par l'innovation.

Projet structurant pour les 5 prochaines années, un cadre juridique et institutionnel a été mis en place avec la création de l'Agence Nationale d'Identification (ANID), autorité nationale compétente, chargée de mettre en œuvre la politique nationale d'identification biométrique.

Le projet « e-ID Togo » bénéficie du soutien de la Banque Mondiale à travers le programme d'Identification unique pour l'intégration régionale et l'inclusion en Afrique de l'Ouest (traduction anglaise : *West Africa Unique Identification for Regional Integration and Inclusion*) dénommé WURI. Ce programme vise à fournir des justificatifs d'identification unique reconnus par les gouvernements à tous les individus présents dans des pays participants au projet, indépendamment de leur nationalité, de leur statut juridique ou de leur lieu de résidence.

(<http://documents1.worldbank.org/curated/en/261151588384951057/pdf/Benin-Burkina-Faso-Togo-and-Niger-Second-Phase-of-West-Africa-Unique-Identification-for-Regional-Integration-and-Inclusion-WURI-Project.pdf>).

Les présents TDR sont élaborés pour le recrutement d'un développeur Ops.

A. Missions

Placé sous l'autorité de l'architecte technique et de l'architecte technique adjoint, le développeur Ops est en charge de :

- Concevoir et mettre en œuvre des infrastructures et environnements de déploiement d'applications

- Concevoir et mettre en œuvre des infrastructures Cloud (Privées / Hybrides / Publiques)
- Développer des solutions pour superviser, automatiser, améliorer la performance, la scalabilité, le coût ou l'empreinte énergétique des infrastructures
- Accompagner l'utilisation de ces plateformes en veillant à la bonne prise en main par les développeurs et l'utilisation des meilleures pratiques.
- Proposer et mettre en œuvre des solutions permettant d'optimiser la qualité, le temps de développement et la sécurité des projets.
- Mener une veille pointue des progrès et des innovations techniques autour du métier de DevOps et DevSecOps.
- Collaborer avec les équipes spécialisées en développement d'application
- Élaborer des rapports d'activités périodique ou sur demande.

B. Qualifications et compétences requises

- Minimum Licence (BAC+3) dans les domaines des technologies de l'information ou équivalent.
- Justifier d'une expérience professionnelle qualitative cumulée d'au moins 7 ans en développement d'applications et en administration système et cloud.
- Justifier d'une expérience professionnelle qualitative d'au moins 3 ans dans un rôle de DevOPS.
- Maîtriser des plateformes, outils et systèmes tels que Linux, Windows, Shell, Git, Maven, Ansible/Terraform/Helm charts, Docker, Kubernetes, Nginx, Apache, Tomcat, JBoss, HAProxy, Firewall etc...
- Une expérience des déploiements d'outils et d'environnements pour PaaS open source, CI/CD cloud natif et orchestration de conteneurs est souhaitable ;
- Avoir de bonnes aptitudes de communication et une bonne capacité rédactionnelle ;
- Maîtrise des concepts de développement agile et pouvoir opérer dans un environnement Scrum
- Maîtrise de la langue anglaise ;

C. Qualités

- Faire montre de professionnalisme, de méthodologie avec un esprit d'analyse et de synthèse ;
- Disposer d'une bonne intégrité professionnelle ainsi que des qualités personnelles appropriées telles que l'ingéniosité, la ténacité, l'indépendance, la confidentialité et la confiance ;
- Gérer les contraintes de délai et être capable de travailler en équipe et dans un environnement sous pression ;
- Rester à jour, les technologies évoluant très rapidement ;
- Être rigoureux, créatif et apte à apprendre ;
- Être apte à prospérer dans un environnement de travail mettant l'accent sur la performance, les résultats et la responsabilisation ;

D. Localisation et rémunérations

- Localisation de la mission/poste : Lomé - Togo ;
- Nature du contrat et durée de la mission : contrat à durée déterminée de deux ans renouvelable en fonction de la performance.
- Période d'essai de 6 (six) mois.
- Rémunération : Compétitive.