

Fiche de Poste : Chargé de conformité (H/F)

Le/La chargé de conformité doit veiller à ce que les services de l'ATD respectent les directives, standards, et normes liés à la sécurité des systèmes d'information, à la protection des données, et aux grands principes directeurs de l'architecture nationale. Il/elle travaille sous la supervision hiérarchique du responsable architecture et conformité pour mettre en place des politiques, des procédures et des contrôles appropriés pour assurer la conformité des projets IT, et minimiser les risques de sécurité.

ENTITE EXPRIMANT LE BESOIN :

- L'Agence Togo Digital – ATD

MISSIONS & RESPONSABILITES :

- Identifier, documenter, et accompagner l'intégration des standards à la digitalisation et des politiques de conformité liées à la sécurité des systèmes d'information et à la protection des données lors de la mise en œuvre des projets digitaux au sein des administrations
- Assurer une veille réglementaire et technologique afin de garantir la conformité aux lois, règlements et normes applicables tant sur le plan national, que sur le plan international,
- Coordonner les activités de sensibilisation et de formation en matière de conformité
- Collaborer avec les équipes techniques des administrations pour intégrer les exigences de conformité dans les projets de digitalisation
- Identifier, proposer ou développer des outils utiles pour la réalisation des audits internes de conformité des projets, processus et des systèmes informatiques des administrations
- Effectuer des audits internes pour évaluer la conformité des projets, processus et des systèmes informatiques des administrations
- Développer et mettre en place avec la collaboration avec les entités habilitées, des procédures de contrôle et de gestion des risques liés à la sécurité des données
- Assurer la coordination avec les organismes de réglementation externes et participer aux audits externes, le cas échéant
- Préparer des rapports de conformité réguliers à destination de la direction et des parties prenantes internes
-

COMPETENCES REQUISES :

- Connaissances solides des normes et réglementations en matière de sécurité des systèmes d'information, de conformité et de risques
- Maîtrise de l'écosystème digital au Togo (e.g. organisations, ressources, positionnements, partenaires, etc.)
- Solides compétences en gestion des risques et capacité à évaluer les vulnérabilités et les menaces potentielles

- Connaissance juridique en matière de droit informatique lié entre autres à la sécurité des SI et à la protection des données
- Maîtrise des techniques d'audit et d'investigation en matière de sécurité informatique
- Bonne compréhension des technologies de l'information et de la sécurité des réseaux
- Capacité à communiquer efficacement avec différents niveaux de l'organisation et à sensibiliser les employés à la conformité
- Aptitude à travailler de manière autonome, à gérer les priorités et à respecter les délais
- Ethique et sens de la confidentialité
- Pédagogie, capacité de restitution et de vulgarisation pour des publics non techniques
- Anglais courant à l'oral comme à l'écrit

FORMATIONS & EXPERIENCE PRIVILEGIÉS :

- Diplôme d'une école d'ingénieurs ou d'une formation universitaire (Bac +4 ou Bac+5) en ingénierie de l'informatique, en sécurité des SI ou dans un domaine connexe
- Certifications privilégiées : CGEIT, CISSP, CISA / CISM / CRISC, ITIL, etc.
- Expérience professionnelle, d'au moins deux (2) ans dans le domaine de la conformité IT, de la sécurité des systèmes d'information ou de la protection des données
- Un minimum de trois (3) ans d'expérience avérée en audit interne des SI.
Une expérience similaire, en lien avec l'administration publique ou dans un environnement gouvernemental, serait un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Localisation du poste

- Lomé (TOGO)

Types de contrats possibles :

- Contrat de travail de droit togolais, ou
- Contrat de consultance

Salaire :

- Salaire fixe et variable à définir selon le profil retenu (fonction des compétences, du niveau de formation et du niveau d'expérience)

Moyens logistiques de travail :

- Un bureau
- Un ordinateur

Les candidatures seront examinées à travers un processus de recrutement équitable, sans aucune forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique sociale