

Fonction*Directeur du Djanta Tech Hub (FR)***Contexte**

Le Djanta Tech Hub (« Djanta » signifiant « Lion » en langue locale, l'Éwé) se veut un centre d'excellence et de référence, bilingue, pour l'accompagnement de l'entrepreneuriat numérique et la formation aux nouveaux métiers du digital.

Depuis août 2024, l'opérationnalisation du Djanta Tech Hub (DTH) est confiée à Co-creation Hub (CcHub). Avec une présence au Nigeria, au Kenya, au Rwanda et en Namibie, CcHub se positionne comme un catalyseur majeur de l'innovation technologique en Afrique.

Pour accompagner l'opérationnalisation du DTH et la délivrance des différents programmes de préincubation et d'incubation, Cchub souhaite recruter un **Directeur du hub** Ce dernier impulsera l'activation hub afin d'accueillir les premières cohortes de startups d'ici la fin du quatrième trimestre 2024.

Le Directeur du DTH jouera un rôle crucial dans la mise en place du hub, dans la définition et le maintien de son positionnement et de sa durabilité au sein de l'écosystème national et régional. Le Directeur aura la responsabilité de piloter les opérations quotidiennes, de définir et de nouer des partenariats pour la mise en œuvre des programmes du hub en s'assurant qu'ils sont alignés avec la vision stratégique du gouvernement togolais.

Cette fonction nécessite des compétences de gestion dans un environnement dynamique, très agile, avec une multiplicité et une diversité de parties prenantes, une application équilibrée d'un jugement expert.

Le titulaire doit favoriser au sein de l'équipe opérationnelle du Djanta une culture de l'excellence et de la rigueur dans la mise en œuvre des différentes actions pour garantir des résultats efficaces qui impactent positivement et durablement la société.

Le Djanta Tech Hub est une initiative gouvernementale portée par le Ministère de l'Economie Numérique et de la Transformation Digitale (MENTD) dans le cadre de la promotion de l'écosystème de l'innovation et des talents numériques au Togo.

Responsabilités clés**• Développement du cadre stratégique**

- Travailler avec le MENTD et toute autre partenaire identifiée et/ou indiquée par le Ministère afin de poser de solides bases pour le lancement et la durabilité du Djanta Tech Hub, le tout conformément à la vision et aux orientations stratégiques de l'autorité sectorielle.

• Leadership opérationnel

Travailler avec Cchub pour :

- établir et exécuter une planification opérationnelle détaillée.
- assurer le suivi des opérations quotidiennes du Tech Hub, y compris la gestion de l'équipe, la supervision des projets et l'assurance de l'excellence opérationnelle dans le rendu de toutes les activités du hub

- mettre en place des systèmes et des processus efficaces pour garantir le bon fonctionnement du hub.
- **Développement des partenariats et des affaires**
 - S'engager activement et établir de nouvelles alliances opérationnelles, en cultivant des relations avec des partenaires commerciaux et des parties prenantes clés.
 - Concevoir des initiatives de haut niveau pour promouvoir la collaboration commerciale du hub avec des acteurs du secteur privé, améliorer la visibilité du hub et identifier de nouvelles opportunités et poches de revenus pour assurer l'autofinancement du hub.
 - Participer, au besoin, à la co-construction de programmes innovants avec les partenaires techniques et de développement du MENTD et/ou de l'ATD.
- **Gestion de la performance**
 - Surveiller et évaluer rigoureusement les indicateurs de performance, en veillant à ce qu'ils soient alignés sur les objectifs du hub et communiquer ces résultats aux parties concernées.
- **Expansion du réseau et représentation publique**
 - Cultiver et entretenir un carnet d'adresse des personnes influentes dans les différentes industries pour de potentiels partenariats avec le hub.
 - Agir en tant que représentant officiel du DTH.
- **Mobilisation des ressources**
 - Œuvrer à la sécurisation des financements et ressources stratégiques essentiels auprès des secteurs gouvernementaux et privés, y compris les sources philanthropiques et corporatives.
- **Leadership culturel**
 - Promouvoir une culture de l'entrepreneuriat, de l'excellence à travers diverses activités qui mettent l'accent sur l'amélioration continue à travers l'apprentissage et l'innovation.
- **Gestion des relations avec les parties prenantes**
 - Développer et entretenir des relations fortes et efficaces avec toutes les parties prenantes et acteurs de l'écosystème tout en assurant l'alignement avec les objectifs du hub et la vision du secteur.
 - Mettre en place d'un mécanisme de veille pour s'informer des derniers développements en matière de technologie ou encore au sein de l'écosystème de l'entrepreneuriat et de l'innovation.
- **Développement et gestion de l'équipe**
 - Superviser la performance et le développement professionnel de l'équipe, en définissant des objectifs clairs et des responsabilités et en menant des évaluations trimestrielles.

- **Plaidoyer**
 - Remonter à l'autorité sectorielle, les observations faites au cours des différentes actions avec les acteurs de l'écosystème de l'entrepreneuriat et de l'innovation du Togo. Ces observations pourraient alimenter ou inspirer le développement des politiques et des législations en faveur de l'entrepreneuriat numérique.
- **Compétences exceptionnelles en communication**
 - Capacité à communiquer des idées complexes de manière claire et efficace, oralement et par écrit, en anglais et/ou en français.

**Être bilingue serait un atout.

Qualifications, compétences et expériences

Le candidat retenu aura les qualifications, compétences et expériences suivantes :

Qualifications éducatives

- Un minimum de BAC + 5 en gestion des affaires, en science de l'information et de la communication ou dans un domaine connexe.

Expérience professionnelle

- Au moins 10 ans d'expérience en leadership dans l'industrie du numérique, le développement des affaires ou un domaine connexe.
- Un historique avéré dans la gestion des opérations et du personnel dans un environnement dynamique.
- Une Expérience en planification stratégique et exécution avec des résultats tangibles visibles sur le terrain ou référencés sur l'Internet.
- Capacité démontrée à obtenir des financements de diverses sources (entités gouvernementales, non gouvernementales et privées).
- Capacités à développer des divers partenariats stratégiques (une expérience dans le développement de l'écosystème d'innovation serait un plus).

**Démontrer d'un réseau de contact pouvant contribuer au positionnement du Djanta au sein de l'écosystème togolais et dans la sous-région serait un atout.

**Une expérience de travail à l'extérieur dans un poste similaire serait un atout.

Compétences

- **Compétences en leadership**
 - Compétences en leadership avec la capacité d'inspirer et de motiver une équipe diversifiée.
 - Expérience dans la constitution et la direction d'une équipe pluridisciplinaire et performante.
 - Capacité à établir et entretenir des relations de travail efficaces avec une diversité de parties prenantes.

- **Pensée stratégique et vision**
 - Vision prospective avec la capacité d'anticiper les tendances futures et leurs implications pour DTH afin d'assurer la durabilité de l'initiative.
- **Compétence financière**
 - Compétences solides en gestion financière, y compris la préparation, l'analyse, la communication des budgets.
- **Communication et réseautage**
 - Excellentes compétences en communication verbale et écrite en anglais et/ou en français.
**Être bilingue serait un atout.
 - Capacité à représenter efficacement le DTH publiquement, y compris lors d'apparitions médiatiques et d'événements.
 - Compétences en réseautage avec la capacité de construire et entretenir des relations stratégiques pour la mise en œuvre et la durabilité du DTH.
- **Gestion de projet**
 - Compétences avérées en gestion de projet, y compris la capacité de superviser plusieurs projets simultanément.
 - Expérience dans la définition des responsabilités, des objectifs de performance, le suivi des progrès et la mitigation des risques.
- **Approche collaborative**
 - Capacité démontrée à travailler en collaboration avec diversités de parties prenantes internes ou externes à l'organisation.
- **Résolution de problèmes**
 - Excellentes compétences en résolution de problèmes et capacité à prendre des décisions judicieuses sous pression à la lueur des objectifs stratégiques et opérationnelles du DTH.
- **Sensibilité culturelle**
 - Sensibilité et compréhension des cultures et des communautés diverses.

Lieu, durée du contrat, type de contrat et salaire

- **Lieu** : Lomé, Togo (en présentiel) ;
- **Durée du contrat** : Un minimum d'une année, négociable lors de l'entretien d'embauche ;
- **Type de contrat** : Contrat de travail de droit togolais, ou contrat de consultance ;
- **Salaire** : salaire fixe et variable à définir selon le profil retenu (fonction des compétences, du niveau de formation et du nouveau d'expérience).

N.B. Au terme de l'évaluation des CV, les meilleurs candidats effectueront une interview en anglais avec l'équipe opérationnelle de Cchub. Lors de cet entretien, les candidats seront

invités à démontrer de manière concrète leurs différentes compétences en se basant sur leurs précédentes expériences.