

## Fonction

Directeur / Directrice Programme NanaTech (FR)

## Contexte

NanaTech est une initiative du gouvernement togolais, portée par le Ministère de l'Économie Numérique et de la Transformation Digitale (MENTD). Cette initiative œuvre pour l'émergence des femmes entrepreneures et des compétences féminines togolaises dans le secteur du numérique et au-delà, avec l'ambition d'en faire des références sur le continent, voire dans le monde.

L'initiative NanaTech fera partie intégrante des programmes du Djanta Tech Hub qui se veut un centre d'excellence et de référence, bilingue, pour l'accompagnement de l'entrepreneuriat numérique et la formation aux nouveaux métiers du digital.

Pour cette année 2024, l'initiative NanaTech propose 5 programmes complémentaires financés par le Millenium Challenge Corporation, à travers l'Organisme de mise en œuvre du Millennium Challenge Account - Togo (OMCA-Togo), dans le cadre de l'accord de don, signé entre le Gouvernement du Togo et le Gouvernement des États-Unis d'Amérique, pour la mise en œuvre du Programme Threshold.

Le directeur ou la directrice de NanaTech jouera un rôle crucial pour la durabilité de l'initiative. Elle aura la charge du suivi et de l'évaluation des programmes en cours, d'assurer la continuité de l'initiative en créant des synergies avec des programmes existants ou en participant à la définition et la mise en œuvre de programmes complémentaires, tous dédiés au renforcement des capacités des femmes dans le domaine du numérique. Il/Elle s'assure de l'alignement des programmes avec la vision et l'ambition stratégie du pays.

Il/elle assurera le développement des partenariats pour l'ensemble du programme. Il ou elle gèrera l'intégration et la coordination des équipes ou parties prenantes intervenant dans la mise en place des programmes.

Il/Elle doit favoriser au sein des équipes une culture de l'excellence et de la rigueur dans la mise en œuvre des différentes actions pour garantir des résultats efficaces qui impactent positivement et durablement. Il s'agit d'une opportunité sur le terrain et nécessite d'être basé à Lomé.

Cette fonction nécessite des compétences de gestion dans un environnement dynamique, très agile, avec une multiplicité et une diversité de parties prenantes, une application équilibrée d'un jugement expert.

## Responsabilités clés

- **Développement du cadre stratégique**
  - Travailler avec le MENTD et l'Agence Togo Digital (ATD) pour assurer la durabilité des programmes existants et/ou le lancement de nouveaux programmes complémentaires
- **Leadership opérationnel**

Travailler avec les partenaires pour :

  - établir et exécuter une planification opérationnelle détaillée ;

- assurer le suivi des opérations quotidiennes du programme et/ou projet, afin de veiller à l'excellence opérationnelle dans le rendu des activités ;
  - mettre en place des systèmes et des processus efficaces pour garantir le bon fonctionnement de la marque NanaTech.
  - **Développement des partenariats et des affaires**
    - S'engager activement et établir de nouvelles alliances opérationnelles, en cultivant des relations avec des partenaires commerciaux et des parties prenantes clés du secteur privé, de la société civile pour améliorer la visibilité du programme.
    - Participer à la co-creation d'un portefeuille de programmes innovants de haut niveau afin d'adresser de différents segments et de différentes cibles.
  - **Gestion de la performance**
    - Surveiller et évaluer rigoureusement les indicateurs de performance, en veillant à ce qu'ils soient alignés sur les objectifs des programmes et communiquer ces résultats aux parties concernées.
  - **Expansion du réseau**
    - Cultiver et entretenir un carnet d'adresse des personnes dans de différentes industries pour de potentielles collaborations.
  - **Mobilisation des ressources**
    - Œuvrer à la sécurisation des financements et ressources stratégiques essentiels auprès des sources philanthropiques les sources philanthropiques et corporatives.
  - **Gestion des relations avec les parties prenantes**
    - Développer et entretenir des relations professionnelles, courtoises et efficaces avec les parties prenantes et acteurs de l'écosystème.
    - Mettre en place un mécanisme de veille pour s'informer des derniers développements en matière de technologie ou encore au sein de l'écosystème de l'entreprenariat et de l'innovation.
  - **Développement et gestion des équipes**
    - Superviser la performance et le développement professionnel de l'équipe, en définissant des objectifs clairs et des responsabilités et en menant des évaluations mensuelles.
  - **Compétences exceptionnelles en communication**
    - Capacité à communiquer des idées complexes de manière claire et efficace, oralement et par écrit, en anglais et/ou en français.
- \*\*Être bilingue serait un atout.

## Qualifications, compétences et expériences

Le candidat retenu aura les qualifications, compétences et expériences suivantes :

### Qualifications éducatives

- Un minimum de BAC + 5 en gestion des affaires, en science de l'information et de la communication ou dans un domaine connexe.

## Expérience professionnelle

- Au moins 8 ans d'expérience en leadership dans l'industrie du numérique, le développement des affaires ou un domaine connexe.
- Un historique avéré dans la gestion des opérations et du personnel dans un environnement dynamique.
- Une expérience en planification stratégique et exécution avec des résultats tangibles.
- Capacité démontrée à obtenir et mobiliser des financements de diverses sources (entités gouvernementales, non gouvernementales et privées).
- Capacités à développer des divers partenariats stratégiques (une expérience dans le développement de l'écosystème d'innovation serait un plus).

\*\*Démontrer d'un réseau de contact pouvant contribuer au positionnement de NanaTech hub au sein de l'écosystème togolais et dans la sous-région serait un atout.

\*\*Une expérience de travail à l'international à un poste similaire serait un atout.

## Compétences

- **Compétences en leadership**
  - Compétences en leadership avec la capacité d'inspirer et de motiver une équipe diversifiée.
  - Expérience dans la constitution et la direction d'une équipe pluridisciplinaire et performante.
  - Capacité à établir et entretenir des relations de travail efficaces avec une diversité de parties prenantes.
- **Pensée stratégique et vision**
  - Vision prospective avec la capacité d'anticiper sur les tendances futures et leurs implications sur le programme NanaTech afin d'assurer la durabilité de l'initiative.
- **Compétence financière**
  - Compétences solides en gestion financière, y compris la préparation, l'analyse, la communication des budgets.
- **Communication et réseautage**
  - Excellentes compétences en communication verbale et écrite en anglais et/ou en français.
  - \*\*Être bilingue serait un atout.
- **Gestion de projet / programme**
  - Compétences avérées en gestion de projet, y compris la capacité de superviser plusieurs projets simultanément.
  - Expérience dans la définition des responsabilités, des objectifs de performance, le suivi des progrès et la mitigation des risques.

- **Résolution de problèmes**
  - Excellentes compétences en résolution de problèmes et capacité à prendre des décisions judicieuses sous pression à la lueur des objectifs stratégiques et opérationnelles du programme NanaTech.
  
- **Sensibilité culturelle**
  - Sensibilité et compréhension des cultures et des communautés diverses.

\*\*Une lettre de référence attestant de vos capacités et compétences seraient un atout.

#### Lieu, durée du contrat, type de contrat et salaire

- **Lieu** : Lomé, Togo (en présentiel) ;
- **Durée du contrat** : Un minimum d'une année, négociable lors de l'entretien d'embauche ;
- **Type de contrat** : Contrat de travail de droit togolais, ou contrat de consultance ;
- **Salaire** : salaire fixe et variable à définir selon le profil retenu (fonction des compétences, du niveau de formation et du nouveau d'expérience).

**Note :** Au terme de l'évaluation des CV, les meilleurs (res) candidats (tes) seront invité(e)s à un entretien (en français et/ou anglais). Ils/elles seront invités à démontrer de manière concrète leurs compétences et aptitude en se basant sur leurs précédentes expériences.